



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006  
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 629-08-91  
E-mail: info@edu.gov.ru  
ОГРН 1187746728840  
ИНН/КПП 7707418081/770701001

*25 сентября 2019 № ВБ-10/08*

О направлении приветствия

Участникам IV Всероссийской научно-практической конференции «Эффективные модели управления профессиональным развитием руководителей общеобразовательных организаций в Российской Федерации на основе компетентностного подхода с учетом региональных особенностей»

Уважаемые коллеги!

От имени Министерства просвещения Российской Федерации приветствую вас на IV Всероссийской научно-практической конференции «Эффективные модели управления профессиональным развитием руководителей общеобразовательных организаций в Российской Федерации на основе компетентностного подхода с учетом региональных особенностей».

Тематика конференции более чем актуальная. Национальным проектом «Образование» перед системой управления образованием и образовательным сообществом в целом поставлены конкретные задачи: обеспечение глобальной конкурентоспособности и вхождение российского общего образования в десятку лучших мировых образовательных систем. Это не локальные задачи повышения отдельных показателей функционирования системы, это комплексная стратегическая задача повышения качества системы общего образования.

Как вы знаете, коллеги, Федеральный проект «Учитель будущего» предполагает модернизацию системы аттестации руководителей образовательных организаций. И к 1 июня 2020 года во всех субъектах Российской Федерации должна быть внедрена система аттестации руководителей общеобразовательной организации.

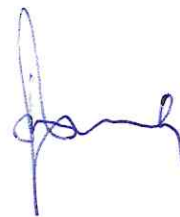
Для достижения целей, поставленных государством и обществом, и эффективного управления общеобразовательными организациями необходимо на федеральном уровне прийти к общему видению запросов власти и непосредственных работодателей

к составу компетенций директоров школ, а также проработать механизмы формирования кадрового резерва руководителей, их назначения и аттестации. Внедрение профстандартов, моделей и средств для оценки профессиональных компетенций работников систем общего образования позволит осуществить комплексную оценку кадрового потенциала системы общего образования Российской Федерации, по результатам которой каждым субъектом Российской Федерации будет принят ряд мер по повышению качества подготовки и повышения квалификации работников системы образования. Комплексное повышение уровня компетенций управленческих команд общеобразовательных организаций позволит повысить эффективность финансовой, хозяйственной, содержательной и организационной деятельности образовательной организации, а также минимизировать издержки за счет эффективных управленческих решений.

В рамках реализации концепции национальной системы профессионального роста педагогических работников планируется формирование федеральной сети Центров непрерывного развития профессионального мастерства работников системы образования с выстроенной системой подготовки кадров и поддержки профессионального развития. Эти центры будут образовывать единую региональную сеть, и при них будут открыты Центры независимой оценки профессиональных компетенций, созданные по единому стандарту, но с учетом региональных особенностей. Поэтому необходимо услышать регионы, их видение на профессиональный стандарт руководителя общеобразовательной организации, модели профессионального развития руководителя.

В федеральном проекте поставлены четкие цели, с жесткими сроками их достижения – настала очередь профессионалов разработать методологические основания и построить модели практической реализации!

Желаю плодотворной работы на круглых столах и обсуждениях!



В.С. Басюк